

Desdobramento da Estratégia - Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)

Alinhamento – PE 2024-2033


Painel Setorial com OKRs

OE12. Fortalecer os processos de governança institucional

 **IGG - Índice integrado de governança e gestão públicas**

Meta: Atingir 40,9% no IGG - Índice integrado de governança e gestão públicas até dezembro/2024

OE18. Viabilizar recursos orçamentários e financeiros para a execução da estratégia

 **Índice de Captação de Recursos para Projetos Estratégicos**

Meta: Atingir 4,63% no Índice de Captação de Recursos para Projetos Estratégicos até dezembro/2024

OS1. Aprimorar a capacidade em estratégia

KR1.1. elaborar Plano de Desenvolvimento Institucional até dezembro/2024
(2122 - A estratégia da organização está definida)

KR1.2. executar 100% do projeto “Implementação da Governança de Processos” até março/2025
(2131 - A alta administração estabeleceu modelo de gestão dos processos finalísticos + 2142 - A eficiência dos principais processos pelos quais a estratégia é implementada é avaliada + 2151 - A liderança monitora o desempenho da gestão dos processos finalísticos)

OS2. Aprimorar a capacidade em controle

KR2.1. implementar sistemática de controle dos Projetos Estratégicos até junho/2024
(2141 - A execução da estratégia é monitorada (eficácia) + 2142 - A eficiência dos principais processos pelos quais a estratégia é implementada é avaliada + 3122 - A organização publica extrato de todos os planos de sua responsabilidade e respectivos relatórios de acompanhamento, excepcionados os casos de restrição de acesso amparados pela legislação)

KR2.2. implementar sistemática de controle dos Indicadores Estratégicos até junho/2024
(2143 - Os efeitos da estratégia são avaliados (efetividade) + 2142 - A eficiência dos principais processos pelos quais a estratégia é implementada é avaliada + 3122 - A organização publica extrato de todos os planos de sua responsabilidade e respectivos relatórios de acompanhamento, excepcionados os casos de restrição de acesso amparados pela legislação)

KR2.3. implementar sistemática de controle do Plano de Desenvolvimento Institucional até maio/2025
(2142 - A eficiência dos principais processos pelos quais a estratégia é implementada é avaliada + 3122 - A organização publica extrato de todos os planos de sua responsabilidade e respectivos relatórios de acompanhamento, excepcionados os casos de restrição de acesso amparados pela legislação)

KR2.4. lançar o Anuário em Painel BI até setembro/2024
(3120 - Garantir a accountability + 3121 - A organização presta contas diretamente à sociedade + 3122 - A organização publica extrato de todos os planos de sua responsabilidade e respectivos relatórios de acompanhamento, excepcionados os casos de restrição de acesso amparados pela legislação + 3123 - O canal de denúncias está estabelecido + 3124 - Mecanismos para apurar indícios de irregularidades e promover a responsabilização em caso de comprovação estão estabelecidos e 3110 - Promover a transparência + 3111 - Transparência ativa e passiva são asseguradas às partes interessadas)

OS3. Aprimorar o processo orçamentário organizacional

KR3.1. executar R\$ 12.500.000,00 para os projetos estratégicos até dezembro/2024

KR3.2. ampliar em R\$ 10.000.000,00 o volume de recursos extraorçamentários para projetos estratégicos até dezembro/2025

KR3.3. aprimorar o processo de controle de despesas até julho/2024

Desdobramento da Estratégia - Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD)

Alinhamento – PE 2024-2033

OE5. Promover a melhoria da qualidade e a adequação da oferta de cursos

Indicador de Melhoria da Qualidade da Graduação (IMQG)

Meta: Elevar o IMQG para 32,10% até dezembro/2024

OE5. Promover a melhoria da qualidade e a adequação da oferta de cursos

Taxa de Inadequação da Oferta de Cursos de Graduação

Meta: Reduzir para 28,37% o percentual de cursos com ocupação de vagas inferior a 80% até dezembro/2024

OE1. Ampliar o número de profissionais formados e qualificados

Taxa de Sucesso da Graduação

Meta: Elevar a Taxa de Sucesso da Graduação para 44% até dezembro/2024

OE8. Fortalecer políticas de acesso, permanência e sucesso no ensino superior

Índice de Retenção

Meta: Reduzir para 38,55% o Índice de Retenção até dezembro/2024

OE8. Fortalecer políticas de acesso, permanência e sucesso no ensino superior

Índice de Evasão

Meta: Reduzir para 32,67% o Índice de Evasão até dezembro/2025

Painel Setorial com OKRs

OS1. Promover a melhoria da qualidade e a adequação da oferta de cursos de graduação

KR1.1. Realizar levantamento dos laboratórios de ensino dos cursos de graduação da Ufac previstos nos Projetos Pedagógicos dos Cursos até junho/2024

KR1.2. Realizar diagnóstico da situação dos laboratórios de ensino já implantados dos cursos de graduação até setembro/2024

KR1.3. Realizar diagnóstico das necessidades de laboratórios de ensino a serem implantados nos cursos de graduação até setembro/2024

OS2. Ampliar o número de profissionais formados

KR2.1. Elevar a Taxa de Sucesso da Graduação para 44% até dezembro/2024

KR2.2. Elevar o IGC para 4 até dezembro/2025

OS3. Fortalecer políticas de acesso, permanência e sucesso no ensino superior

KR3.1. Aprovar Resolução junto ao Consu acerca da Política de ação afirmativa de acesso aos cursos de graduação de estudantes indígenas até junho/2024

KR3.2. Expandir acesso aos cursos de graduação para 15 municípios do Estado até dezembro/2025

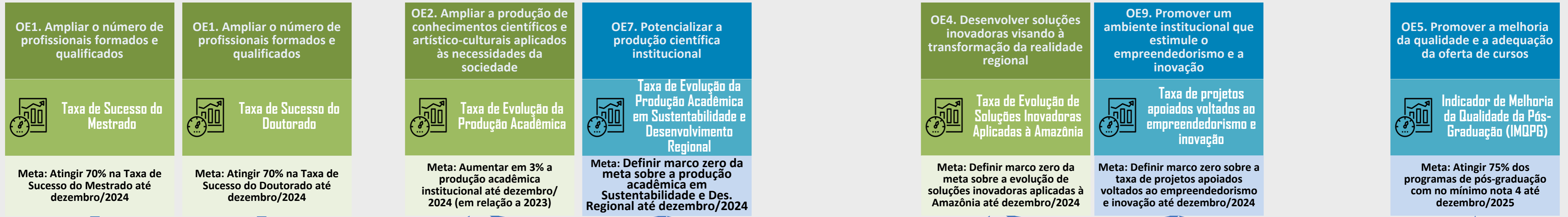
KR3.3. Realizar Implantação do Observatório de Dados da Graduação – ODG até junho/2024

KR3.4. Realizar Criação do Portal de Egressos da Ufac até dezembro/2024

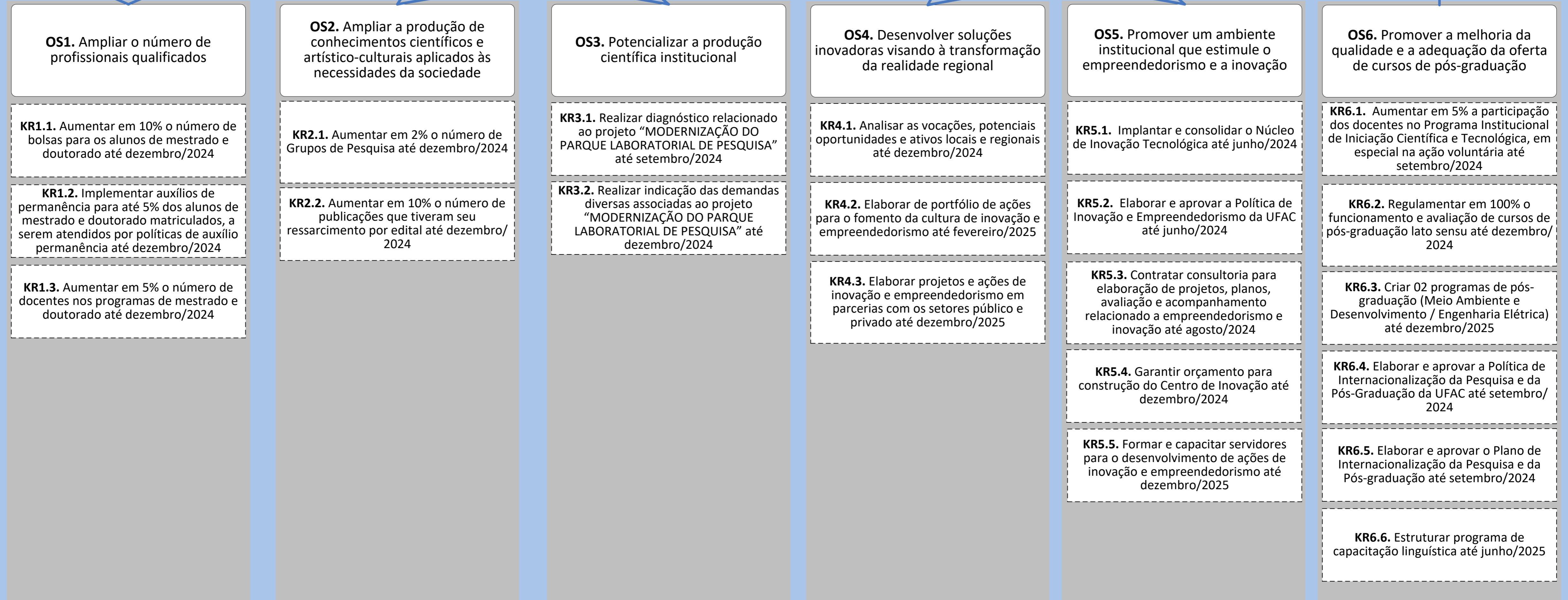
KR3.5. Criação de Sistema de Acompanhamento do Desempenho Acadêmico do Estudante de Graduação até junho/2024

Desdobramento da Estratégia - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPEG)

Alinhamento – PE 2024-2033



Painel Setorial com OKRs



Desdobramento da Estratégia - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PROAES)

Alinhamento – PE 2024-2033

Painel Setorial com OKRs

OE8. Fortalecer políticas de acesso, permanência e sucesso no ensino superior



TSG - Assistência Estudantil

Meta: Elevar para a 37,5% a TSG - Assistência Estudantil até dezembro/2024

OE10. Aprimorar os mecanismos de inclusão com equidade, garantindo a acessibilidade e o aprendizado do estudante



Taxa de Inclusão dos Estudantes

Meta: Aumentar para 40% a Taxa de Inclusão dos Estudantes até dezembro/2024

OS1. Fortalecer políticas de permanência e sucesso no ensino superior

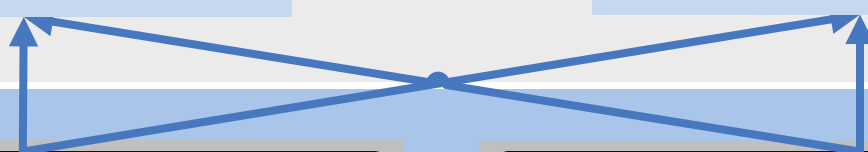
KR1.1. Ampliar em 15% o número de editais e programas ofertados aos estudantes até dezembro/2025

KR1.2. Ampliar em 20% o número de estudantes contemplados com gratuidades no Restaurante Universitário até dezembro/2025

KR1.3. Executar 100% do projeto “Implantação do Cadastro de Assistência Estudantil” até dezembro/2025

OS2. Aprimorar os mecanismos de inclusão com equidade

KR2.1. Executar 100% do projeto “Implantação do Laboratório de Apoio à Inclusão” até dezembro/2025



Desdobramento da Estratégia - Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (PRODGEP)

Alinhamento – PE 2024-2033

OE14. Fortalecer políticas de valorização, motivação e desenvolvimento dos servidores

Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)

Meta: Aumentar o IQCD para 4,40 até dezembro/2024

OE14. Fortalecer políticas de valorização, motivação e desenvolvimento dos servidores

Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo (IQCTA)

Meta: Aumentar o IQCTA para 2,006 até dezembro/2024

OE15. Otimizar a força de trabalho alinhada às necessidades estratégicas

iGestPessoas - Índice de Gestão de Pessoas

Meta: Aumentar o iGestPessoas para 32% até dezembro/2024

OE14. Fortalecer políticas de valorização, motivação e desenvolvimento dos servidores

Índice de Clima Organizacional

Meta: Alcançar nota 3 na Pesquisa de Clima Organizacional até dezembro/2024

OS1. Fortalecer políticas de desenvolvimento dos servidores

KR1.1. Capacitar 25% dos gestores em exercício (Reitor, Vice-Reitor, Pró-Reitor, Assessor, Diretor e Coordenador) sobre a temática "Formação de Liderança" até dezembro/2024

KR1.2. Capacitar 25% dos gestores em exercício (Reitor, Vice-Reitor, Pró-Reitor, Assessor, Diretor e Coordenador) sobre temáticas relacionadas às boas práticas de governança pública até dezembro/2024

KR1.3. Realizar programa de formação das competências até junho/2025

KR1.4. Desenvolver multiplicação das competências por meio dos projetos práticos até dezembro/2025

OS2. Otimizar a força de trabalho alinhada às necessidades estratégicas

KR2.1. Aumentar o iGestPessoas para 32% até dezembro/2024

KR2.2. Elaborar diagnóstico relacionado às necessidades de formação até setembro/2024

KR2.3. Elaborar avaliação das competências existentes até setembro/2024

KR2.4. Definir necessidades de desenvolvimento de competências e realizar contratação de fornecedores até dezembro/2024

KR2.5. Implantação do Programa de Gestão de Desempenho até junho/2024

OS3. Fortalecer políticas de valorização e motivação dos servidores

KR3.1. Executar a Pesquisa de Clima Organizacional até setembro/2024

KR3.2. Organizar e divulgar 100% do perfil epidemiológico dos servidores até setembro/2024

KR3.3. Elaborar e validar programas de intervenção nas principais fontes de mal-estar no trabalho até novembro/2024

KR3.4. Executar a 2ª Pesquisa de Clima Organizacional até setembro/2025

Painel Setorial com OKRs

Desdobramento da Estratégia - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEX)

Alinhamento – PE 2024-2033

Painel Setorial com OKRs

OE3. Desenvolver ações e projetos junto à sociedade visando às melhorias sociais

Taxa de ações de extensão em territórios de maior vulnerabilidade social

Meta: Atingir 7% na Taxa de ações de extensão em territórios de maior vulnerabilidade social até dezembro/2024

OE6. Intensificar e integrar as ações relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão

Taxa de projetos integrados de Ensino, Pesquisa e Extensão

Meta: Em validação do indicador / meta

OE2. Ampliar a produção de conhecimentos científicos e artístico-culturais aplicados às necessidades da sociedade

Taxa de Evolução da Produção Acadêmica

Meta: Aumentar em 3% a produção acadêmica institucional até dezembro/2024 (em relação a 2023)

OE9. Promover um ambiente institucional que estimule o empreendedorismo e a inovação

Taxa de projetos apoiados voltados ao empreendedorismo e inovação

Meta: Definir marco zero sobre a taxa de projetos apoiados voltados ao empreendedorismo e inovação até dezembro/2024

OS1. Promover maior apoio na atuação junto aos territórios de maior vulnerabilidade social

KR1.1. Atualizar a lista de territórios de maior vulnerabilidade social junto ao Ministério Público do Acre até março/2024.

KR1.2. Lançar Edital de Ações Regionais até abril/2024.

KR1.3. Definir projetos selecionados para atuação nos territórios de maior vulnerabilidade social (resultado do Edital de Ações Regionais) até maio/2024.

KR1.4. Divulgar alcance dos resultados dos projetos selecionados para atuação nos territórios de maior vulnerabilidade social até março/2025.

OS2. Ampliar o protagonismo dos estudantes de graduação em ações de extensão desenvolvidas junto à comunidade externa, preferencialmente em territórios de maior vulnerabilidade social

KR2.1. Viabilizar que os 7 cursos de graduação pendentes providenciem a proposta de reformulação dos seus Projetos Pedagógicos de Curso até junho/2024.

KR2.2. Aprovar Resolução junto ao Cepex acerca da implantação do Cartão Acex até abril/2024.

KR2.3. Lançar Edital do Cartão Acex (para quem curricularizou) até junho/2024.

KR2.4. Disponibilizar recursos relacionados ao Cartão Acex aos cursos até julho/2024.

KR2.5. Curricularizar as ações de extensão de 100% dos cursos de graduação (26 cursos) até dezembro/2024.

KR2.6. Lançar Edital do Auxílio Acex (para estudantes dos cursos que curricularizaram) até julho/2024.

KR2.7. Disponibilizar recursos relacionados ao Auxílio Acex aos estudantes até setembro/2024.

OS3. Aperfeiçoar o processo de monitoramento da execução e dos resultados das ações de extensão

KR3.1. Definir o processo adequado de monitoramento da execução e dos resultados das ações de extensão até setembro/2024

KR3.2. Atingir 50% do monitoramento da execução e dos resultados das ações de extensão nos territórios até dezembro/2024

OS4. Ampliar o apoio aos atletas universitários pelas ações extensionistas relacionadas ao esporte

KR4.1. Elaborar e validar a Política e o Plano do Esporte da Universidade até junho/2024

KR4.2. Ampliar em 50% o número de ações extensionistas relacionadas ao esporte até dezembro/2024

OS5. Ampliar ações de produção da cultura regional dos Povos Originários e Tradicionais

KR5.1. Elaborar e validar a Política e o Plano de Cultura da Universidade até março/2024

KR5.2. Formalizar parcerias com as instituições ligadas ao fomento da Cultura no Acre (Secretarias de Cultura do Município e do Estado, Fundação Elias Mansour e Fundação Garibaldi Brasil) até dezembro/2024

KR5.3. Realizar oficinas de capacitação para captação de recursos na área de cultura - Formalização de um Programa de Extensão na área de Cultura na Região Norte até setembro/2024

KR5.4. Firmar parcerias com as universidades da Bolívia e do Peru com a finalidade de realização do Festival de Cultura dos Povos Originários até dezembro/2024

OS6. Fortalecer o empreendedorismo e a inovação no âmbito dos cursos de graduação por meio das Empresas Júniores

KR6.1. Implantar a Central de Empresas Júniores até junho/2024

KR6.2. Ampliar em 25% (2 EJs) o número de Empresas Júniores até dezembro/2024

Desdobramento da Estratégia - Pró-Reitoria de Administração (PRAD)

Alinhamento – PE 2024-2033

Painel Setorial com OKRs

OE12. Fortalecer os processos de governança institucional

 **IGG - Índice integrado de governança e gestão públicas**

Meta: Atingir 40,9% no IGG - Índice integrado de governança e gestão públicas até dezembro/2024

OE18. Viabilizar recursos orçamentários e financeiros para a execução da estratégia

 **Índice de Captação de Recursos para Projetos Estratégicos**

Meta: Atingir 4,63% no Índice de Captação de Recursos para Projetos Estratégicos até dezembro/2024

OS1. Aprimorar a capacidade de governança e gestão de contratações

OS2. Aprimorar o controle das informações contábeis, orçamentárias e financeiras

KR1.1. Elaborar normatizações internas e disponibilizar fluxos de processos relacionados às contratações até julho/2024
(2134 - A alta administração estabeleceu modelo de gestão de contratações + 4331 - A organização executa processo de planejamento das contratações + 4341 - A organização definiu processo de trabalho para planejamento de cada uma das contratações + 4342 - A organização definiu processo de trabalho para seleção de fornecedores + 4343 - A organização definiu processo de trabalho para gestão de contratos + 4361 - A organização adota métricas objetivas para mensuração de resultados do contrato e vinculação da remuneração da contratada ao desempenho apresentado)

KR2.1. Desenvolver novos relatórios da execução orçamentaria e financeira para o processo de avaliação e monitoramento até dezembro/2024

KR1.2. Estabelecer o processo de monitoramento do desempenho da gestão de contratações até junho/2025
(2154 - A liderança monitora o desempenho da gestão de contratações)

KR1.3. Realizar 2 capacitações relacionadas à gestão de contratações até dezembro/2024
(2134 - A alta administração estabeleceu modelo de gestão de contratações + 4331 - A organização executa processo de planejamento das contratações + 4341 - A organização definiu processo de trabalho para planejamento de cada uma das contratações + 4342 - A organização definiu processo de trabalho para seleção de fornecedores + 4343 - A organização definiu processo de trabalho para gestão de contratos)

KR1.4. Realizar atualização do acervo patrimonial até dezembro/2024

Desdobramento da Estratégia - Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI)

Alinhamento – PE 2024-2033

OE17. Prover soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação alinhadas às necessidades estratégicas



Índice de Capacidade em Gestão de TI - iGestTI

Meta: Atingir 32% no Índice de Capacidade em Gestão de TI – iGestTI até dezembro/2024

OS1. Aprimorar a capacidade em planejamento de TI

KR1.1. Elaborar planejamento de tecnologia da informação (PDTIC) até abril/2024

(4211 - A organização executa processo de planejamento de tecnologia da informação + 4212 - A organização possui plano de tecnologia da informação vigente)

KR1.2. Realizar levantamento, triagem e validar os principais serviços públicos prestados pela UFAC com potencial para migrar para o âmbito digital até dezembro/2024

KR1.3. Elaborar Estudo Técnico de Viabilidade da implementação da Transformação Digital demandada até março/2025

KR1.4. Realizar Processo de aquisições ou contratações de serviços para execução da Transformação Digital dos serviços até junho/2025

KR1.5. Realizar Desenvolvimento e implementação de Transformação Digital de serviços até dezembro/2025

KR1.6. Realizar levantamentos e proposição de soluções relativas à adequação de conectividade até junho/2024

KR1.7. Realizar Processo de aquisições ou contratações de serviços para execução da Adequação da Conectividade até dezembro/2024

KR1.8. Realizar implantação das soluções para Adequação da Conectividade até junho/2025

OS2. Aprimorar a capacidade em gestão de pessoal em TI

KR2.1. Realizar estudo e documentação sobre os perfis e os quantitativos de gestores e colaboradores de TI até dezembro/2024

(4121 - Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de gestão estão definidos e documentados + 4122 - Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de colaboradores da organização estão definidos e documentados + 4123 - Há definição do quantitativo necessário de pessoal por unidade organizacional ou por processo de trabalho + 4131 - A escolha dos gestores ocorre segundo perfis profissionais previamente definidos e documentados)

KR2.2. Elaborar plano de capacitação padrão para desenvolvimento de competências de colaboradores e gestores de TI até março/2025

(4151 - As lacunas de competências dos colaboradores e gestores da organização são identificadas e documentadas)

OS3. Aprimorar a capacidade em processos de TI

KR3.1. Elaborar e disponibilizar catálogo de serviços de tecnologia da informação até dezembro/2024

(4221 - A organização elabora um catálogo de serviços de tecnologia da informação + 4231 - A área de gestão de tecnologia da informação acorda os níveis de serviço com as demais áreas de negócio internas à organização (Acordo de Nível de Serviço - ANS)

KR3.2. Mapear e formalizar processo de gestão de incidentes de serviços de tecnologia da informação até dezembro/2024

(4224 - A organização executa processo de gestão de incidentes de serviços de tecnologia da informação)

KR3.3. Mapear e formalizar processo de gestão de continuidade de serviços de tecnologia da informação até dezembro/2025

(4242 - A organização executa processo de gestão de continuidade de serviços de tecnologia da informação)

KR3.4. Atribuir responsável à coordenação de gestão de riscos de tecnologia da informação até junho/2024

(4241 - A organização executa processo de gestão dos riscos de tecnologia da informação relativos a processos de negócio)

KR3.5. Elaborar e validar norma/processo de avaliação de desempenho e da conformidade sobre a gestão de riscos de tecnologia da informação até junho/2024

(4241 - A organização executa processo de gestão dos riscos de tecnologia da informação relativos a processos de negócio + 4261 - A organização executa processo de gestão de riscos de segurança da informação)

KR3.6. Nomear um gestor institucional de segurança da informação até março/2024

(4241 - A organização executa processo de gestão dos riscos de tecnologia da informação relativos a processos de negócio + 4261 - A organização executa processo de gestão de riscos de segurança da informação)

KR3.7. Elaborar e publicar Política de Controle de Acesso (PCA) até dezembro/2024

(4262 - A organização executa processo de controle de acesso à informação e aos ativos associados à informação)

KR3.8. Elaborar e publicar Política de Gestão de Ativos associados à informação até março/2025

(4263 - A organização executa processo de gestão de ativos associados à informação)

KR3.9. Atualizar Norma Complementar 01/2020 (considerando Instrução Normativa 05/2021-GSI) até junho/2025

(4264 - A organização executa processo para classificação e tratamento de informações)

KR3.10. Comunicar e orientar usuários sobre atualização da Norma Complementar 01/2020 até setembro/2025

(4264 - A organização executa processo para classificação e tratamento de informações)

KR3.11. Elaborar relatório anual sobre avaliação do desempenho e conformidade da aplicação da atualização da Norma Complementar 01/2020 até dezembro/2025


(4265 - A organização executa processo de gestão de incidentes de segurança da informação)

Painel Setorial com OKRs

Desdobramento da Estratégia - Prefeitura do Campus (PREFCAM)


Alinhamento – PE 2024-2033

OE16. Ampliar, otimizar e modernizar as instalações físicas da instituição

 **Índice de execução do Plano Ufac Sustentável**

Meta: Em validação do indicador / meta

OE16. Ampliar, otimizar e modernizar as instalações físicas da instituição

 **Índice de Adaptação da Infraestrutura Física (Acessibilidade e Sustentabilidade)**

Meta: Em validação do indicador / meta

OS1. Ampliar, otimizar e modernizar as instalações físicas da instituição

KR2.1. Mapear 100% a rede de distribuição de água e dispositivos de tratamento até dezembro/2025

KR2.2. Mapear 100% a rede coletora de esgoto e dispositivos de tratamento até dezembro/2025

KR2.3. Expandir sistema de combate ao incêndio até dezembro/2025

KR2.4. Implementar plataforma de gestão de frota até junho/2024

KR2.5. Aprovar nova Resolução junto ao Consu acerca da utilização de veículos até setembro/2024

KR2.6. Mapear 100% da rede de distribuição de energia até dezembro/2025

KR2.7. Ampliação em 50% o programa de energia fotovoltaica até dezembro/2025

KR2.8. Ampliar projetos de acessibilidade aos espaços físicos até dezembro/2025

Painel Setorial com OKRs

Desdobramento da Estratégia – Parque Zoobotânico (PZ)

Alinhamento – PE 2024-2033

OE3. Desenvolver ações e projetos junto à sociedade visando às melhorias sociais

Taxa de ações de extensão em territórios de maior vulnerabilidade social

Meta: Atingir 7% na Taxa de ações de extensão em territórios de maior vulnerabilidade social até dezembro/2024

OE4. Desenvolver soluções inovadoras visando à transformação da realidade regional

Taxa de Evolução de Soluções Inovadoras Aplicadas à Amazônia

Meta: Definir marco zero da meta sobre a evolução de soluções inovadoras aplicadas à Amazônia até dezembro/2024

OE7. Potencializar a produção científica institucional

Taxa de Evolução da Produção Acadêmica em Sustentabilidade e Desenvolvimento Regional

Meta: Definir marco zero da meta sobre a produção acadêmica em Sustentabilidade e Des. Regional até dezembro/2024

OE11. Ampliar e qualificar parcerias estratégicas nacionais e internacionais

Taxa de Sucesso de Parcerias Estabelecidas

Meta: Em validação do indicador / meta

OE16. Ampliar, otimizar e modernizar as instalações físicas da instituição

Índice de Adaptação da Infraestrutura Física (Acessibilidade e Sustentabilidade)

Meta: Em validação do indicador / meta

OS1. Ampliar a geração de informações sobre a biodiversidade e sustentabilidade à sociedade

KR1.1. Realizar e manter 100% das calibrações RBC até janeiro/2025

KR1.2. Realizar as contratações de equipamentos necessários para o LASFAC até dezembro/2024

KR1.3. Manter a acreditação junto ao INMETRO até dezembro/2025

KR1.4. Manter o credenciamento ao MAPA até dezembro/2025

KR1.5. Ampliar em 50% as viagens para coleta de sementes até dezembro/2025

KR1.6. Ofertar 24 cursos de capacitação internos e externos sobre temáticas amazônicas associadas à biodiversidade e sustentabilidade até dezembro/2025

KR1.7. Definir processo de interlocução com a Ascom acerca de divulgações nas redes sociais e site oficial da Ufac das atividades do PZ até março/2024

KR1.8. Preparar e capacitar 20 jovens como multiplicadores para o mapeamento em 3 Seringais na Reserva Extrativista Chico Mendes até dezembro/2024

KR1.9. Realizar levantamento de dados de disponibilidade e qualidade da água em 2 Unidades de Conservação até dezembro/2024

KR1.10. Aumentar em 10% as visitas ao PZ até dezembro/2025

KR1.11. Elaborar 5 projetos de Recuperação de áreas degradadas da Reserva Extrativista do Cazumbá Iracema até dezembro/2025

KR1.12. Ampliar em 20% a disponibilidade dos dados à sociedade sobre a flora do Acre até outubro/2025

KR1.13. Ampliar em 20% o processo de refinamento e validação dos dados disponíveis à sociedade sobre a flora do Acre até outubro/2025

KR1.14. Elaborar 10 projetos de recuperação de área degradada ou alterada (PRADAS) e 3 projetos de segurança hídrica no Seringal Porongaba e Reserva Extrativista Chico Mendes até dezembro/2024

KR1.15. Elaborar o projeto do PZ itinerante até dezembro/2025

OS2. Contribuir para a restauração de ecossistemas da Amazônia Sul Ocidental

KR2.1. Ampliar a produção de mudas em 50 mil até dezembro/2025

KR2.2. Realizar 20 coletas de sementes agroflorestais até dezembro/2025

KR2.3. Ampliar meliponário no PZ em 100% até dezembro/2025

KR2.4. Realizar workshop internacional sobre florestas do futuro até dezembro/2025

KR2.5. Implantar, em conjunto com o INPA, 4 modelos de restauração/recuperação de área degradada para pequeno e médio produtor rural até dezembro/2025

KR2.6. Gerar lista de espécies com potencial de sobrevivência em climas extremos até dezembro/2025

OS3. Melhorar e integrar a gestão de recursos organizacionais do PZ

KR3.1. Ampliar relacionamento e integração de atividades entre PZ, Propeg e Prograd até dezembro/2024

KR3.2. Aprovar o regimento interno do PZ até julho/2024

KR3.3. Renovar parcerias institucionais internacionais com Copenhagen e MBC até junho/2024

KR3.4. Renovar parceria institucional internacional com NYBG até setembro/2024

KR3.5. Ministras 3 disciplinas sobre mudanças ambientais globais e comunicação científica ministradas na Pós-graduação da Ufac até dezembro/2024

KR3.6. Ministras 5 palestras para o público sobre mudanças globais até dezembro/2025

KR3.7. Publicar 10 artigos em revistas indexadas sobre Amazonia até dezembro/2025

KR3.8. Publicar 8 artigos populares sobre Amazonia e ciência até dezembro/2025

KR3.9. Realizar encontros periódicos de integração das subunidades do PZ até dezembro/2024

OS4. Melhorar e integrar a gestão de recursos naturais do PZ

KR4.1. Elaborar processo de governança e gestão do plano de manejo do PZ até dezembro/2024

KR4.2. Viabilizar recursos financeiros e humanos para a implementação do plano de manejo até dezembro/2024

KR4.3. Implementar as ações de curto prazo dos programas associados ao Plano de Manejo do PZ até dezembro/2025

Painel Setorial com OKRs